

## **EmpowerHerAI – Appel à propositions pour une intelligence artificielle responsable et inclusive en Afrique**

### **Soutenir la mise à l'échelle de solutions intégrant l'égalité de genre dans les domaines de l'agriculture, de l'éducation et des langues africaines**

*Appel à proposition : IPAR-GRAIN-02/2025*

*Date limite : 30 juillet 2025*

#### **Contexte**

L'intelligence artificielle (IA) transforme les économies, les sociétés et les modes de production du savoir à une vitesse sans précédent. En Afrique, elle suscite un intérêt croissant tant dans les milieux de la recherche que dans les politiques publiques, les entreprises technologiques et les initiatives citoyennes. L'IA est aujourd'hui envisagée comme un levier de développement capable de répondre à des défis structurels dans des domaines clés tels que l'agriculture, l'éducation, la santé, ou encore la gouvernance. Cependant, son potentiel ne peut se concrétiser de manière inclusive et équitable que si les principes d'éthique, de redevabilité, et surtout d'égalité de genre sont intégrés dès la conception des innovations.

C'est dans cette perspective que s'inscrit le programme AI4D Africa, lancé par le Centre de recherches pour le développement international (CRDI) en partenariat avec plusieurs acteurs africains et mondiaux. Cette initiative vise à catalyser des écosystèmes d'innovation en IA au service du développement durable sur le continent africain, en favorisant l'autonomie technologique, la création de connaissances, et la production de solutions adaptées aux contextes locaux. L'un des piliers fondamentaux d'AI4D Africa est la promotion d'une IA responsable, c'est-à-dire une IA qui respecte les droits humains, favorise l'inclusion sociale, et contribue activement à la réduction des inégalités.

Pourtant, les questions de genre restent largement marginalisées dans les débats, les pratiques de recherche et les projets technologiques. Cette marginalisation se manifeste par un manque persistant de données désagrégées par sexe ou genre, ce qui limite la capacité des systèmes d'IA à produire des analyses différenciées et à prendre en compte les spécificités des femmes, des jeunes filles et d'autres groupes marginalisés. Elle se traduit également par la reproduction de biais sexistes et raciaux, souvent induits par l'utilisation de jeux de données historiques ou non représentatifs, qui peuvent entraîner des discriminations algorithmiques dans l'accès aux services, aux opportunités ou aux ressources. L'homogénéité des équipes de conception, dominées par des profils masculins issus de milieux technocentrés, réduit encore la diversité des perspectives prises en compte dans la création des outils technologiques. À cela s'ajoute une insuffisance de capacités locales en matière de recherche sur l'IA responsable, notamment dans les pays d'Afrique francophone ou les zones rurales, ainsi

qu'un déficit de dialogue entre les disciplines — les sciences sociales, les études de genre, l'informatique, la science des données et les politiques publiques — pourtant indispensable pour appréhender les implications sociales, culturelles et éthiques de ces technologies. Ces constats convergent vers une conclusion claire : il est urgent de construire une IA africaine inclusive, équitable et sensible au genre, non seulement pour corriger les biais existants, mais aussi pour faire de l'IA un levier de transformation sociale durable.

### **GRAIN : une réponse structurée à l'intersection du genre et de l'IA**

C'est dans ce contexte qu'est né en 2022 le projet GRAIN – Gender and Responsible Artificial Intelligence Network, financé par le CRDI dans le cadre du programme AI4D Africa. GRAIN est une initiative panafricaine structurée autour de trois piliers :

1. Créer un réseau inclusif réunissant des chercheurs, des praticiens, des innovateurs, des organisations de la société civile, des décideurs politiques et des entrepreneurs engagés sur les questions de genre et d'IA.
2. Renforcer les capacités des acteurs africains à développer et mettre en œuvre des pratiques d'IA responsable et sensible au genre.
3. Produire des connaissances et des outils pour analyser, concevoir et évaluer les innovations à base d'IA selon des critères de genre, d'inclusion et de diversité.

Animé par un consortium composé de l'Initiative Prospective Agricole et Rurale (IPAR – Sénégal), du Centre for the Study of the Economies of Africa (CSEA – Nigéria) et de Sunbird AI (Ouganda), GRAIN a accompagné neuf projets innovants dans six pays africains.

Ces résultats ont confirmé le potentiel stratégique de GRAIN pour transformer les écosystèmes africains d'innovation technologique. Toutefois, ils ont aussi mis en lumière certaines limites qu'il est nécessaire de surmonter dans la deuxième phase du projet :

- Faible représentation des équipes francophones dans les projets financés, en raison notamment de barrières linguistiques, d'un déficit de visibilité ou d'un accès limité aux opportunités de financement.
- Besoin d'une méthodologie standardisée pour intégrer les considérations de genre et d'inclusion dans l'évaluation des innovations.
- Nécessité de renforcer l'accompagnement des innovations existantes (et non seulement de nouveaux projets), en outillant les équipes sur la mise à l'échelle, l'adaptation contextuelle et la documentation des impacts sociaux.
- Demande croissante pour des espaces de collaboration durables, au-delà des appels à projet ponctuels.

### **Une nouvelle dynamique pour GRAIN II**

La seconde phase de GRAIN, à travers la proposition *EmpowerHerAI*, vise à répondre à ces défis et à amplifier l'impact du réseau. Elle s'appuie sur une logique d'inclusion active, d'approfondissement des méthodologies, et de mise en réseau d'innovations à fort potentiel. Elle est structurée autour de plusieurs priorités :

- La **création d'un cadre GEDI (Genre – Égalité – Diversité – Inclusion)** pour évaluer les innovations à base d'IA.
- La **sélection et l'accompagnement de solutions existantes**, via des appels à propositions ciblés.
- La **production de connaissances appliquées** sur les usages de l'IA dans trois

secteurs stratégiques : agriculture, éducation, et traduction des langues africaines.

- La **mise en place d'un dispositif de mentorat, de formation et de recherche-action** pour accompagner les porteurs d'innovation.
- L'**organisation d'une communauté de pratique vivante**, avec des événements, des plateformes collaboratives et des publications accessibles.

## Objet du financement

Le présent appel à propositions s'inscrit dans la dynamique portée par la seconde phase du projet GRAIN (Gender and Responsible Artificial Intelligence Network). Il vise à identifier et accompagner quatre solutions innovantes à base d'intelligence artificielle, développées sur le continent africain, qui intègrent de manière effective les enjeux de genre et d'inclusion dans au moins l'un des trois secteurs suivants :

- **Agriculture** : Dans le secteur agricole, l'IA offre des opportunités majeures pour améliorer la résilience et la performance des systèmes alimentaires africains. Elle permet par exemple de développer des outils de prévision climatique, de suivi des maladies, de recommandation agronomique ou de gestion de chaîne de valeur, accessibles via mobile. Ces innovations peuvent accroître la productivité, limiter les pertes, et connecter les producteurs – notamment les femmes – à des marchés ou des financements. Cependant, ces mêmes outils peuvent exclure les actrices les plus vulnérables si les données utilisées ne reflètent pas leur réalité, si les interfaces ne sont pas accessibles (langue, numérique, coût), ou si les solutions supposent un modèle d'exploitation standardisé et masculinisé. L'IA peut donc consolider des asymétries si elle est aveugle au genre, aux usages locaux ou aux formes d'agriculture familiale et vivrière.
- **Education et STEM** : Dans ce domaine l'IA peut transformer l'enseignement en rendant l'apprentissage plus individualisé, interactif et accessible. Des outils fondés sur l'IA sont déjà utilisés pour adapter les contenus pédagogiques, automatiser les évaluations, ou recommander des parcours d'apprentissage. L'IA peut aussi favoriser l'inclusion des enfants en situation de handicap ou dans des zones enclavées. Toutefois, si elle est mal conçue, elle risque de renforcer les écarts : en perpétuant des stéréotypes sexistes dans les contenus générés, en excluant les filles de certains modules techniques ou en accentuant la fracture numérique. Par ailleurs, le manque de représentativité des femmes dans les filières STEM et dans la conception même des solutions éducatives à base d'IA limite leur portée transformatrice. Il est donc essentiel d'adosser ces innovations à une réflexion de fond sur l'équité et les dynamiques d'apprentissage différenciées selon le genre.
- **Traduction et valorisation des langues africaines** : Dans ce domaine, l'IA permet de créer des traducteurs automatiques, des synthétiseurs vocaux, des assistants conversationnels ou des bases de données en langues locales, contribuant ainsi à une plus grande inclusion linguistique, culturelle et cognitive dans l'espace numérique. Ces outils peuvent favoriser l'accès à l'information, l'apprentissage, la justice ou la santé pour des populations non francophones ou anglophones. Néanmoins, ces systèmes sont souvent alimentés par des corpus textuels biaisés, manquent de diversité dialectale ou ignorent les usages sociaux spécifiques des

langues. Le risque est double : renforcer l'invisibilisation des langues minorées, et reproduire dans les traductions des représentations genrées ou hiérarchisées. Une IA linguistique responsable suppose donc une démarche participative, féministe et culturelle dans la collecte des données, la validation des usages et l'interprétation des contextes.

Au total, quatre projets seront sélectionnés et bénéficieront d'un financement de maximum 4 500 000 FCFA (soit près de 6 800 Euros) chacun pour une durée de 12 mois, accompagné d'un appui technique et méthodologique structuré par le réseau GRAIN.

L'appel cible spécifiquement des solutions innovantes qui ont déjà été développées et qui nécessitent un accompagnement pour intégrer les principes GEDI dans leur phase de mise à l'échelle.

Les propositions portées par des institutions d'Afrique francophone sont particulièrement encouragées, dans une logique de rééquilibrage régional et de valorisation de la diversité linguistique et contextuelle du continent.

*Attention : Le financement ne couvre pas le développement technologique de base, mais bien l'intégration du genre, la documentation des approches, l'évaluation de l'impact et la structuration de méthodologies de déploiement inclusives.*

## Intégration et développement d'un cadre GEDI

L'une des ambitions transversales de ce financement est de renforcer la capacité des innovateurs africains à intégrer de façon systématique les principes d'inclusion, d'égalité de genre et de responsabilité dans leurs innovations à base d'IA. Pour cela, les équipes sélectionnées seront invitées à s'approprier et mobiliser les frameworks internationaux existants, notamment :

- les [principes de l'OCDE](#) sur une IA digne de confiance ;
- les [recommandations de l'UNESCO](#) pour une IA éthique ;
- le Toolkit for Gender-Responsive and Inclusive AI développé par la GIZ dans le cadre de l'initiative *FAIR Forward* ;
- les outils critiques et participatifs tels que ceux issus du projet [Data Feminism](#)

Ces cadres apportent des références utiles pour structurer la conception, l'analyse des données, l'évaluation des impacts et la gouvernance des technologies IA d'un point de vue inclusif et équitable. Le réseau GRAIN accompagnera leur contextualisation aux réalités africaines par des ateliers, webinaires, mentorats et échanges de pratiques entre innovateurs.

Les équipes financées devront documenter comment elles utilisent ces outils à chaque étape du cycle de vie de leur innovation : conception, collecte des données, entraînement des modèles, déploiement, évaluation, amélioration continue. Par ailleurs, elles seront invitées à participer à la co-construction d'un cadre GEDI contextualisé, basé sur leurs expériences de terrain. Ce cadre comprendra des critères d'analyse, indicateurs, outils de diagnostic et guides pratiques. Il constituera un socle pour la création d'un toolbox panafricain pour une IA inclusive, mutualisé avec les autres hubs et partenaires du réseau AI4D.

## Modalités de soutien du réseau GRAIN

Les projets sélectionnés bénéficieront de plusieurs formes de soutien :

- Appui technique personnalisé : diagnostic des besoins, mentorat, expertise sur les méthodologies GEDI ;
- Accès à une communauté de pratique active : échanges entre pairs, participation aux webinaires et aux réunions mensuelles du réseau GRAIN ;
- Soutien à la structuration et documentation de leur démarche GEDI : contribution à un référentiel commun et valorisation des bonnes pratiques ;
- Accompagnement à la mise à l'échelle : développement de stratégies de déploiement reproductibles, adaptées aux réalités africaines.

## Critères d'éligibilité

Pour être éligible à cet appel, une organisation candidate doit remplir **toutes** les conditions suivantes :

- Être une organisation légalement constituée dont le siège social est basé en Afrique subsaharienne (y compris les entreprises privées, start-ups, universités, centres de recherche, ONG ou laboratoires d'innovation).
- Avoir la capacité à travailler en anglais et/ou en français.
- Avoir déjà développé une solution basée sur l'intelligence artificielle, en cours de test ou de déploiement, dans l'un des trois domaines suivants : agriculture, éducation ou STEM, traduction ou traitement des langues africaines.

*Attention :*

*Les bénéficiaires d'un financement dans le cadre de la phase 1 du réseau GRAIN sont éligibles, à condition de présenter une nouvelle phase de développement ou de mise à l'échelle de leur solution.*

*Les solutions au stade de l'idée ou sans base technologique fonctionnelle ne sont pas éligibles.*

## Engagements attendus des bénéficiaires

Les organisations sélectionnées devront s'engager à :

- Participer à la réunion du réseau GRAIN, prévue à Cape Town (Afrique du Sud) du 2 au 4 octobre 2025.
- Intégrer de manière démontrable les principes de l'IA responsable et les considérations de genre et d'inclusion dans toutes les étapes de mise en œuvre du projet (déploiement, amélioration, diffusion).
- Participer de manière active aux réunions mensuelles du réseau (en ligne), ainsi qu'aux activités de partage d'expérience, co-apprentissage et co-construction de référentiels GEDI.
- Contribuer à la mise en œuvre et à l'animation du réseau (webinaires, interventions croisées, mentorat, documentation des résultats).

## Calendrier

Étapes	Dates
Lancement de l'appel à manifestation d'intérêt (phase 1)	10 juillet 2025 à 17h00 UTC
Date limite de soumission de la note conceptuelle	30 juillet 2025 à 23h59 UTC
Sélection des projets présélectionnés (jusqu'à 10) et retour aux candidats	6 août 2025
Invitation à soumettre une proposition complète (phase 2)	6 août 2025
Date limite de soumission des propositions complètes	22 août 2025
Sélection finale et notification des 4 projets retenus	2 septembre 2025
Finalisation des conventions de subvention et mobilisation	3-26 septembre 2025
<b>Démarrage des projets financés</b>	<b>1er octobre 2025</b>

## Pour postuler

Les candidatures doivent être transmises via le formulaire google form en lien ici : <https://forms.gle/i6JskY6ERbZkf5ab6>

Le formulaire inclus :

- une présentation de la solution basée sur l'IA, son ancrage dans les enjeux de genre, les objectifs visés et l'approche GEDI envisagée ;
- un court profil de l'organisation;
- les CV (2 pages/ CV) des membres de l'équipe
- les coordonnées complètes de la personne de contact.

### Date limite de soumission : 30 juillet 2025 à 23h59 UTC

Toute candidature soumise après cette date ou envoyée par un autre canal ne sera pas prise en compte.

Les projets présélectionnés recevront une **invitation à soumettre une proposition complète**, accompagnée d'un canevas détaillé (narratif, budget, calendrier, pièces administratives, etc.).

## Informations pratiques

Toutes les informations concernant l'appel à propositions (documents, critères) sont disponibles sur le site du réseau GRAIN : [www.grain-africa.org](http://www.grain-africa.org)

Pour toutes questions, vous pouvez nous écrire à l'adresse [grain.africas@gmail.com](mailto:grain.africas@gmail.com)

Les candidatures soumises par email ne seront pas prises en compte.